

Vastgesteld verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur d.d. 3 juli 2024

Aanwezig: Dhr. M. Roozendaal (voorzitter), Dhr. P. Kuijs, Dhr. P. Raaijmakers, Dhr. A. Verhoeven (vervangt Dhr. C. Koopmans), Mw. M. van Alphen, Dhr. P. Bressers, Dhr. E. Logister (vervangt Dhr. D. Dankers), Mw. S. Kroon, Dhr. N. de Lange, Dhr. J. Vrensen, Dhr. N. Wouters, Dhr. T. van der Linden, Mw. C. van Overdijk, Mw. L. Maaref, Mw. M. Bongaerts, Dhr. J. Simons (secretaris),

Afwezig: Dhr. S. Grevink, Mw. J. Goossens, Dhr. C. Koopmans, Dhr. D. Dankers, Mw. V. Zeeman

Notulen: Mw. L. Driessen

1. Opening

- Voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom: AB leden, directieleden, OR en cliëntenraad, medewerkers WSD en andere geïnteresseerden. Veel publiek vandaag. Er zijn afmeldingen ontvangen van de heren Grevink, Dankers (hij wordt vervangen door dhr. E. Logister) en Koopmans (hij wordt vervangen door Dhr. A. Verhoeven) en de dames Zeeman en Goossens. Haar vervanger is helaas ook verhinderd.
- Oisterwijk heeft inmiddels weer vertegenwoordiging, extra welkom voor mw. S. Kroon. AB benoemt haar nu per acclamatie.

2. Stand van zaken Werving Brede Doelgroep (presentatie)

- We starten vandaag met een korte presentatie Werving brede doelgroep door de dames Hagens (WSD) en Jacobs (Bureau Frisse Blikken) over deze campagne.
- Voorzitter dankt hen hartelijk en zij verlaten de vergadering.

3. Conceptverslag AB vergadering d.d. 20 maart jl. (ter vaststelling)

- Het conceptverslag van 20 maart wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Mededelingen

- Vorige keer heeft AB het DB gemandateerd om een accountant te benoemen. Inmiddels is er een accountant gekozen en benoemd: SmitsvanDenBroek.

- Verder komen er vanuit de resultaatbestemming, waarover AB later hopelijk positief gaat beslissen, middelen in het personeelsfonds. We zijn aan het nadenken over een eenmalige uitkering voor de doelgroepmedewerkers en een tijdelijke verhoging van de reiskosten. Dat krijgt een vervolg in september in het DB.
- Als reminder voor een ieder nog: in het AB van 16 oktober gaan we de serious game "1 uur in de bijstand" spelen en dan starten we eerst om **19.30 uur** met vergaderen.
- De volgende filmpjes zijn interessant om een keer te kijken:
<https://youtu.be/CKGQcgMoFoo>
[Sander van Eeuwijk - Jongerencoach WSD \(youtube.com\)](https://www.youtube.com/watch?v=CKGQcgMoFoo)
 Sowieso verschijnen er regelmatig filmpjes van WSD op youtube, maar ook op onze socials. Leuk om te volgen!

5. Ingekomen: DB besluitenlijst van 23 februari, 20 maart, 19 april en 17 mei jl.

- Vastgesteld verslag DB 23 februari 2024
 Geen opmerkingen n.a.v.
- Vastgesteld verslag DB 20 maart 2024
 Geen opmerkingen n.a.v.
- Vastgesteld verslag DB 19 april 2024
 Bij punt 7 wordt er gesproken over samenloop uitkeringen met aanvullingen. En dat dit vanuit bestuur bij gemeenten belegd is. Wordt dat nog nagegaan? Dat sluit aan bij het zojuist genoemde punt. We hebben nu extra middelen om iets te kunnen doen voor onze doelgroep-medewerkers. Met name voor degenen die vallen onder Cao aan de Slag, omdat dat geen vetpot is en mensen ook in deeltijd werken. Die deeltijd leidt vaak tot samenloop met bijstand. En als je dan iets extra's gaat doen, moet dat niet leiden tot korting op de bijstand of toeslagen. We zijn daarover volop in gesprek met de ambtenaren bij gemeenten die daar verstand van hebben. Zodat we dat stukje extra zo vorm gaan geven dat het niet ten koste gaat van uitkeringen of toeslagen.
- Vastgesteld verslag DB 17 mei 2024
 Geen opmerkingen n.a.v.

6. Stand van zaken koers en bezetting

- Mw. Simons (vervanger mw. Bakker) meldt de stand van zaken koers en bezetting.
- Stand SW+PW per 3/7/2024: 1929 (1/6/2024 stand 1930). SW:1215, PW 714. *Dit zijn de juiste aantallen van 3 juli, ter vergadering werden per abuis andere aantallen genoemd.
- PW stabiliseert; er is instroom, maar de uitstroom is hoog vergeleken met vorig jaar. De uitstroom regulier is gelijk aan vorig jaar, maar anderzijds is het aantal mensen die het net niet redden om te werken en uitstroomt hoger. Dit is zorgelijk maar ook verklaarbaar, doordat de inwoners die we nu bereiken vanuit de bestanden gemeenten een steeds complexere doelgroep betreft, we zijn dieper aan het graven. Er blijken meerder problematieken te spelen waardoor zij het bij WSD (nog) niet redden. We gaan nu beoordelen of aangepaste dienstverlening een oplossing voor deze groep kan betekenen. En we verwachten en beogen een verhoging van de bezetting PW door de benadering brede doelgroep campagne. Dit benadrukt het belang/noodzaak van deze actie!
- We starten met een tweede groep Inburgeren in een Dienstverband (5-10 personen).
- Op 10 juni is de eerste pilot groep Taalles op de werkvloer gestart (5 personen), dit betreft deelnemers met een zeer lage leerbaarheid. We zijn daarover met Ministerie in gesprek om te kijken of we met taallessen op de werkvloer kunnen voldoen aan de eisen voor een taallessen en of we daarmee mogen experimenteren. Dat mag en we zijn met 1 klas met een taaldocent begonnen op de werkvloer bij Het Goed in Boxtel.
- De Kom-Keeten-Actie (de vorige campagne) op het AZC in Oisterwijk heeft veel belangstelling gehad, we schatten in dat ongeveer 8 personen zullen starten in het Groen.
- We onderzoeken of voor Jeugd een nieuw inburgeringsprogramma ontwikkeld kan worden dat beter aansluit op deze doelgroep.
- Voor wat betreft het onderdeel jeugd over de hele breedte zijn we in gesprek met diverse gemeenten of de sluitende aanpak Jongeren ook daadwerkelijk sluitend is. Waar gewenst gaan we aanvullende dienstverlening ontwikkelen.
- Er is een grote vraag naar zorgmedewerkers en er zijn veel mensen die in de zorg willen werken. Passend maken van vraag en aanbod is vaak lastig. Daarom zijn we met MijnGemeenteDichtbij, een drietal zorgaanbieders en het Koning

Willem I college in gesprek over een leerlijn Zorg. De pilot start eind 2024-begin 2025. We doorlopen samen een goed proces om uiteindelijk met draagvlak en de juiste verwachtingen te starten.

- Mooie initiatieven. Als we er verder mee zijn kunnen we er meer over vertellen. We proberen tijdens deze vergaderingen dit soort initiatieven vaker inhoudelijk terug te laten komen. Maar het is veel om in een paar vergaderingen per jaar alles allemaal uitgebreid te bespreken.

7. Financiële stukken WSD 2023(ter besluitvorming)

a. Notitie besluitvorming financiële stukken

In deze notitie worden de te nemen besluiten per onderdeel benoemd.

b. WSD Jaarverslag 2023

- Het is een heel mooi resultaat waar we trots op mogen zijn.
- AB stelt de jaarstukken WSD 2023 vast.

c. Accountantsverslag 2023

- AB neemt het accountantsverslag voor kennisgeving aan.

d. Voorstel resultaatsbestemming 2023

- AB stemt in met de bestemming van het resultaat van WSD over 2023 zoals voorgesteld.

e. Notitie weerstandsvermogen

- Dhr. Hendrich verzorgt een uitgebreide presentatie om de AB leden mee te nemen in de historie en opbouw. Deze presentatie zal worden toegevoegd aan Ibabs. Het is een punt dat soms terugkomt vanuit Raden en in zienswijzen en het is daarom goed er dieper op in te gaan.
- Voorzitter dankt voor deze verhelderende presentatie. Het is complex en zo zijn de historie en de onderliggende bestuursbesluiten weer een keer in beeld gebracht. Geeft ook nog eens aan dat we er nu goed voor staan, maar dat er richting de toekomst nog grote uitdagingen volgen. We volgen ontwikkelingen in de branche en zijn actief in de lobby op diverse plekken.
- Dhr. Hendrich gaat na de zomervakantie een rondje langs gemeenten doen samen met dhr. Onckels om overal alles nog eens toe te lichten en door te nemen met de ambtelijke financials. Daar zijn veel wisselingen in bemensing geweest. Daarin worden ook alle overwegingen van AB meegenomen.
- AB stelt het minimum-weerstandsvermogen vast op € 10,7 mln.

f. Begroting 2025 en MJB 2026-2028

- College en Raad van Oisterwijk hechten eraan dat zij de mens centraal willen stellen. 2100 werkplaatsen zijn zeker belangrijk voor break-even en continuïteit van bedrijf. Uitstroom naar regulier werk staat echter voorop en we moeten extra ons best doen om de mensen die we nog niet gevonden hebben te laten instromen.
- AB stelt de begroting 2025 vast en neemt de meerjarenraming 2026-2028 voor kennisgeving aan.

g. Zienswijzen gemeenten

- Het DB heeft de ontvangen zienswijzen besproken en de reactie hierop ten behoeve van het AB (en raden) is opgenomen in de notitie onder a.
- Dank vanuit Vught voor het reageren op de zienswijze en complimenten voor een mooi gedraaid jaar.
- Ook Oisterwijk meldt dat er complimenten vanuit de Raad zijn gekomen.
- De complimenten worden doorgegeven in de organisatie.

8. Wijziging Gemeenschappelijke regeling WSD 2024 (ter besluitvorming)

- Het definitieve tekstvoorstel met de wijzigingen van de GR WSD is in de afgelopen maanden in alle colleges en raden behandeld. Zeven gemeenten hebben laten weten naar aanleiding daarvan dat ze zich kunnen vinden in het voorstel en geen inhoudelijke reactie geven. Twee gemeenten hebben een inhoudelijke reactie ingediend. Deze zijn beoordeeld in samenspraak met de externe adviseur die WSD heeft begeleid voor aanpassing GR. In de notitie wordt in gegaan op de inhoudelijke reacties.
- AB gaat akkoord met de voorgestelde aanpassing van de GR WSD naar aanleiding van de ontvangen reacties en met het voorstel van gemeente Boxtel om de huidige werkafspraken te handhaven, zodat gemeenten ook in de toekomst de financiële stukken van WSD uiterlijk op 31 maart ontvangen.
- Hierna gaat het definitieve tekstvoorstel met wijzigingen van de GR WSD ter besluitvorming naar gemeenten. Als besluitvorming door alle negen gemeenten heeft plaatsgevonden is de nieuwe GR WSD definitief. Na publicatie van de nieuwe geldende tekst door het College van Boxtel treedt de regeling in werking. Afhankelijk van de bestuurlijke planning per gemeente is de verwachting dat in het 4^e kwartaal 2024 de nieuwe GR WSD gereed is voor publicatie.

9. Regeling cliëntenraad WSD (ter kennisname) en intrekken verordening Wsw-raad (ter besluitvorming)

- De in de notitie genoemde cliëntenraadleden zijn door het DB in juni benoemd.
- De nieuwe regeling is gedeeld met de leden van de cliëntenraad en tijdens de vergadering van 6 mei jl. besproken. Een aantal suggesties en opmerkingen zijn verwerkt in de nieuwe regeling cliëntenraad WSD.
- DB heeft 14 juni ingestemd met de regeling cliëntenraad WSD. AB neemt kennis van deze regeling en wenst de nieuwe leden van de cliëntenraad succes.
- AB stemt in met het intrekken van de verordening Wsw-raad WSD.

10. Social Return (presentatie)

- Dhr. Broeckaert (manager Social Return) neemt AB leden mee in wat er speelt op het gebied van Social return. Deze presentatie zal worden toegevoegd aan Ibabs.
- Hij komt graag een keer bij gemeenten/wethouders langs. Als deze daar interesse hebben hoeven ze hem alleen maar te bellen.
- DB geeft complimenten voor de presentatie en bedankt hiervoor.

11. Stukken ter kennisname

- Bij b. de indexering bevoegdhedenmatrix wordt gevraagd waarom er niet gekozen is voor indexering hiervan. Het is zo dat er ergens een grens getrokken moet worden tussen bevoegdheid directeur organisatie (in dit geval dhr. Simons) en DB en AB. Achtergrond is dat er relatief veel kleine contracten langs DB moesten. Daar vond DB van dat ze zaak zijn van de organisatie en dus bevoegdheid/ter afhandeling directeur. Aan de andere kant is het belangrijk dat bestuur voeling houdt met grote besluiten en met wat er speelt in de operatie. Ook voor directeur geeft het comfort als grote besluiten via DB gaan. Het moet tegelijkertijd ook niet vertragend werken voor besluitvorming. We denken dat zo de balans voor nu gevonden is. Wellicht moet er dan over 2 jaar geïndexeerd worden, maar misschien ook pas over 5 jaar.

12. Rondvraag

- Voor de heer Bressers is dit zijn laatste AB vergadering. Hij stopt als raadslid van gemeente Boxtel en daarmee dus ook als AB-lid. Dat wordt pas na het reces officieel, maar hij heeft het hier toch alvast aangekondigd om niet ineens bij volgende vergadering verdwenen te zijn. Het is voor hemzelf een weloverwogen

keuze om te stoppen met het raadswerk. Hij dankt alle mede AB-leden en alle medewerkers van WSD die boeiende presentaties verzorgen, waardoor hij inzicht kreeg in de organisatie en vooral in het enorm mooie werk wat iedereen hier met elkaar doet. Het is een mooie organisatie. Hij is kort lid geweest, maar voldoende tijd om die inzichten te krijgen. Hij bedankt dat hij hier onderdeel van heeft mogen zijn. Voorzitter bedankt hem op zijn beurt (ook namens het bestuur) en overhandigt hem daarbij een mooie bos bloemen.

13. Sluiting

- Voorzitter dankt de aanwezigen voor hun komst en inbreng en sluit de vergadering. Er is gelegenheid om nog een drankje te doen aan de bar en na te praten.

Vastgesteld te Boxtel op 16 oktober 2024

Dhr. M. Roozendaal (voorzitter)

Dhr. J. Simons (secretaris)